

## habitat.istanbul İşe Alım Yolculuğun

Bizim için işe alım, sadece bir rolü doldurmak değil, topluluk kültürümüze uyum sağlayacak, birlikte üretmenin heyecanını taşıyacak yeni bir yol arkadaşıyla tanışmaktır.

Bu yaklaşımla başvuru yaptığın günden ilk iş gününe kadar seni nelerin beklediğini şeffaf bir şekilde paylaşıyoruz.

### Seni Neler Bekliyor?

Bizimle çalışırken teknik becerilerinin yanında; aşağıdaki değerleri de yanında getirmeni bekliyoruz:

- **Topluluk Kültürüne Uyum:** Ortak değerler doğrultusunda hareket eden, ekip çalışmasını ve birlikte üretmeyi önceleyen bir yapıya sahibiz. Çalışma ortamımızda karşılıklı destek, dayanışma ve ortak sorumluluk bilinci esastır.
- **Fırsat Eşitliği ve Kapsayıcılık:** Tüm adaylarımıza eşit fırsatlar sunuyor, çeşitliliği ve kapsayıcılığı topluluğumuzu besleyen bir değer olarak görüyoruz.
- **Değişim Yönetimi ve Sabit Belirsizliğe Uyum:** Sabit belirsizliğe uyum sağlayabilen, değişen koşullar karşısında sorumluluk alabilen ve açık fikirli bir çalışma yaklaşımını destekliyoruz.
- **Profesyonel Sorumluluk:** Bizim için profesyonellik; sorumluluk bilinciyle hareket etmek, işine gereken özeni göstermek ve yaptığı işe saygı duymaktır. Mükemmel olma iddiasından ziyade, işini en iyi haliyle yapmayı hedefleyen, yetkinliklerinin ve rolünün farkında olan tutarlı bir anlayışla yol alıyoruz.

### Adım Adım İşe Alım Sürecimiz

#### 1. Başvuru ve İlk Değerlendirme: Hikâyeni Anlatmaya Buradan Başla!

İşe alım sürecimizin ilk adımı olan başvuru aşaması, bizim için sadece bir öz geçmiş incelemesi değil, senin tutkunu, yetkinliklerini ve potansiyelini keşfetme fırsatıdır. İnsan Kaynakları ekibimiz de bu bakış açısıyla hareket ederek tüm başvuruları topluluk kültürümüze uyum ve rolün gereklilikleri açısından titizlikle değerlendirir.

Kariyer yolculuğunun hangi aşamasında olursan ol, habitat.istanbul'un kapsayıcı dünyasında sana uygun bir yer olabilir.

## Kimler için Hangi Fırsatlar Var?

- **Genç Yetenekler (18-24 Yaş):** Üniversite eğitimine devam ederken profesyonel dünyayı tanımak, teorik bilgilerini pratiğe dökmek ve esnek çalışma modeliyle topluluğumuza dahil olmak isteyen öğrenciler için kapımız her zaman açık.
- **Çok Deneyimliler:** Uzun yılların kazandırdığı tecrübeyi habitat.istanbul'da değerlendirmek ve yarı zamanlı rollerle hem toplumsal hayata hem de ev ekonomisine katkıda bulunmak isteyen adaylarımızı heyecanla bekliyoruz.
- **Kariyer Yolculuğundaki Herkes:** Tam zamanlı rollerden yarı zamanlı destek süreçlerine kadar, her seviyeden adayın potansiyeline değer veriyoruz.

## 2. Tanışma ve Görüşme: Karşılıklı Bir Keşif Yolculuğu

**İlk Görüşme:** İnsan Kaynakları ekibimizle tanışacağın, temel değerlerimize uyumunu ve karşılıklı beklentilerimizi konuştuğumuz aşamadır.

**İkinci Görüşme:** İlgili İş Birimi Yöneticisi ile bir araya gelerek teknik yetkinliklerini ve rolün detaylarını değerlendireceğin, işin uzmanıyla bir araya geldiğin aşamadır.

Görüşmelerimizi öncelikle yüz yüze gerçekleştirmeyi tercih etsek de şartlara göre çevrim içi (online) platformlar üzerinden de buluşabiliriz.

**Süre ve Akış:** Görüşmelerimiz genellikle 45-60 dakika sürer. Bu sürede sana özel hazırladığımız soru setleri ve senaryolar üzerinden ilerleriz.

Görüşmeye gelmeden önce internet sitemizi ve LinkedIn sayfamızı incelemen bizim için kıymetli; senin de şirketimiz hakkında merak ettiğin şeyleri sormanı bekliyoruz.

**Bu Senin İçin Bir Fırsat!** İletişimin iki yönlü olduğuna inanıyoruz.

Bu nedenle mülakatlar sadece bizim seni değerlendirdiğimiz bir süreç değil, senin de habitat.istanbul'un benzersiz topluluk kültürünü, dayanışma anlayışını ve sana sunacağı gelişim fırsatlarını tanıman için bir fırsattır.

### 3. Testler ve Değerlendirme: Potansiyelini Keşfedelim

Görüşmelerimiz olumlu ilerlediğinde, seni daha iyi tanımak ve yetkinliklerini desteklemek için bazı araçlar kullanıyoruz:

- **Kişilik Envanteri:** Çalışma stilini ve tercihlerini anlamak amacıyla mutlaka kişilik envanteri uyguluyoruz.
- **Yetkinlik Testleri:** Rolün gerekliliklerine bağlı olarak Genel Yetenek veya İngilizce Dil testleri uyguluyoruz.
- **Geri Bildirim:** Süreç olumsuz sonuçlansa dahi, **2 hafta içerisinde** sana mutlaka geri bildirim yapıyoruz.

### 4. Referans ve Teklif: Yol Arkadaşlığımız Başlıyor!

Değerlendirme süreci başarıyla tamamlandığında son adımlara geçiyoruz:

- **Referans Kontrolü:** Birlikte görev aldığın yöneticinin ve ayrıldığın şirketin İnsan Kaynakları ile iletişime geçerek deneyimlerine dair referans sürecini yürütüyoruz.
- **Teklif Süreci:** Referans aşaması olumlu tamamlandığında, önce sözlü olarak heyecanımızı paylaşıyor, ardından yazılı teklifimizi iletiyoruz.

### 5. Aramıza Hoş Geldin: İlk İş Günün ve Oryantasyon

Teklifimizi kabul ettiğinde, evrak sürecini birlikte tamamlıyoruz. İlk iş gününde seni, ekibine ve kültürümüze hızla uyum sağlamanı destekleyecek kapsamlı bir **Habitatına Hoş Geldin Programı** bekliyor.

**habitat.istanbul**'da her yeni başlangıç, topluluğumuzun daha da güçlenmesi demektir.

#### Bize Nasıl Ulaşırsın?

Kariyer yolculuğunda yeni bir sayfa açmak istersen bizi aşağıdaki kanallardan takip edebilirsin:

- **LinkedIn:** [www.linkedin.com/company/habitat-istanbul](http://www.linkedin.com/company/habitat-istanbul)
- **Kariyer.net:** [www.bit.ly/habitat\\_istanbul](http://www.bit.ly/habitat_istanbul)
- **Web Sitesi:** [www.habitat.istanbul](http://www.habitat.istanbul)

Bu yolculukta seni de aramızda görmek için sabırsızlanıyoruz!